



有限会社 みずほ SDGs宣言

当社は、「お客様に信頼される企業・体質づくりを目指した活動をモットーとする」という経営理念のもと、事業活動を通じて「持続可能な開発目標(SDGs)」の達成に貢献し、地域課題の解決および、持続可能な社会の実現に努めてまいります。

2023年2月14日

有限会社みずほ

代表取締役 多田 武



重点項目(ターゲット2030)

人材育成への取り組み

配電盤、制御盤等の製造技術の向上のため、豊かな発想を持った技術力の高い人材を育成します。新設する研修棟を起点に、創意工夫で新しいことにチャレンジしてまいります。

【主な取り組み】

研修棟の建設および技術指導の強化、技術力の高い人材の再雇用、現場での実務技能指導、各種資格取得支援、メーカー技能認定試験合格者による製造



環境に配慮した事業活動

環境課題を重要な経営課題ととらえ、工場への太陽光パネル設置による創エネや、省エネ設備の導入によって、環境に配慮した事業活動を展開してまいります。

【主な取り組み】

工場への太陽光パネル設置による創エネ、工場4棟へのLED照明の導入、PHEV車両の導入、電気自動車部品等の品質管理システムの製造



健康で働き甲斐のある職場づくり

社員とその家族の幸せが企業の繁栄に繋がるように、働き方改革を推進し、健康で働き甲斐のある職場づくりに努めてまいります。

【主な取り組み】

ハラスメント対応、高齢者の積極雇用、面談実施による社員の要望の把握、適材適所の人材配置、社員主体による職場環境改善への意見集約



地域・社会との共生

地元企業として、地域団体の会合への参加や災害への備えなど地域の課題解決に努めます。地域のステークホルダーとの信頼関係を深め、地域社会との共生を図ってまいります。

【主な取り組み】

地域団体の会合への参加、災害への備え、被災地へ工事対応できる体制の整備、地域行事への積極参加、ステークホルダーとの連携



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



「持続可能な開発目標(Sustainable Development Goals)」とは

- ・ 貧困、気候変動、人種・性差別、働き方などのさまざまな問題が顕在化する中、持続可能な社会をつくるために国連が定めた国際目標です。2030年までに解決すべき優先課題として、17の目標と169のターゲットが示されています。
- ・ 目標を達成するために、国連や政府だけでなく、企業やNPO、個人等が幅広く担い手として活躍するよう期待されています。
- ・ 企業がSDGsに取り組むことで、「気候変動をはじめ経営環境が変化していく中でも持続可能な組織である」と示すことにつながります。